

朝陽科技大學銀髮產業管理系辦理四技聯合甄選委員會作業要點

96學年度第1學期第6次系務會議訂定(96.12.12)

99學年度第2學期第3次系務會議修正(100.03.22)

100學年度第1學期第7次系務會議修正(100.12.06)

102學年度第1學期第5次系務會議修正(103.1.16)

104學年度第1學期第2次系務會議修正(104.10.13)

105學年度第2學期第5次系務會議修正(106.06.13)

106學年度第1學期第7次系務會議修正(106.12.05)

107學年度第1學期第4次系務會議修正(107.11.20)

110學年度第1學期第5次系務會議修正(110.12.13)

第一條 依據本校「辦理各項甄試入學共同注意事項」，特組織本系四技聯合甄選委員會（以下簡稱本會）。

第二條 本會依本校相關規定辦理本系四技聯合甄選入學作業有關事宜。

第三條 本會置委員5人（含）以上，系主任為當然委員兼召集人，其餘委員於每學年度第1學期開學時由本系或相關系（所）專任教師擔任，必要時得聘請校外專家學者及社會公正人士擔任。

第四條 本會置執行秘書1人，由系主任自本會中推派1人擔任。

第五條 本會掌理之事項為：

一、訂定本系甄選條件、甄選項目、錄取方式、錄取名額及相關事項，並提報本校招生委員會備查。

二、擬定甄選報名資格及甄試內容。

三、擬定各項甄選項目評分方式。

四、擬定「甄選資料評審」相關規定。五、主持面試及書面資料審查並評分。

六、其他各類甄試試務之辦理。

第六條 本會在執行前條各款應由召集人召集全體委員，經全體委員三分之二（含）以上出席，方可開會。若召集人因故無法召開委員會，則應另行自本會中指派代理召集人，經陳校長核可後實施。

第七條 為使甄選作業公開、透明化，於招生簡章發售日起，將指定項目甄試之詳細計分方式、評分標準與項目、評分程序公告於本系網頁，以供考生查詢。

第七條之一 本系四技甄選入學甄選項目及評分標準如下：

一、統一入學測驗成績（20%）

二、學習歷程檔案（32%）

（一）學習歷程反思 40%

（二）修課紀錄 20%

（三）多元表現及其他 40%

三、專題實作及實習科目學習成果(含技能領域) 8%

四、面試（20%）

（一）專業知能：40%

（二）自我表達能力：30%

（三）臨場反應：30%

五、活動設計（20%）

（一）活動設計內容 40%

（二）活動設計創意 30%

（三）活動帶領技巧 30%

第七條之二 本系四技技優入學甄審項目及評分方式如下：

一、甄選項目：學習歷程備審資料審查(100%)。

二、評分標準：(總分 100 分)

1.修課紀錄(20%)

2.學習歷程反思(20%)

3. 專題實作及實習科目學習成果(含技能領域)(40%)

4. 多元表現及其他(20%)

第七條之三 本系四技特殊選才青年儲蓄帳戶之甄審項目及評分標準如下：

一、書面資料審查（100%）

（一）體驗學習報告書 60%

（二）備審資料審查 40%

1、必繳資料項目為高中職前四學期或最高學歷歷年成績、自傳及讀書計畫、個人簡歷、服務證明及工作心得。

2、選繳資料項目為競賽獲獎及證照、特殊經歷及其他有利會審資料。

3、備審資料審查評分標準：高中職前四學期或最高學歷歷年成績（30%）、自傳（15%）、個人簡歷、服務證明及工作心得（25%）、競賽獲獎及證照（15%）、特殊經歷及其他有利會審資料（15%）。

第八條 本會之各項名單不得對外公布，委員於任期內不得就甄試相關事宜對外發言或接受訪問。

第九條 本會之委員及相關作業同仁，若有三親等以內親屬報名參加甄試時，應主動迴避。

第十條 為維護學生權益，若評分差距過於懸殊，應由本會成員再次審議。

第十一條 甄試全程須有紀錄（如書面、錄音或錄影）備查，原始評分及相關資料應彙訂成冊，留存學校至少1年，以便查核。

第十二條 考生如有任何疑義，應以書面方式向本校招生委員會提出申覆。

第十三條 本要點如有未盡事宜，依相關規定辦理。

第十四條 本要點經系務會議通過，並陳請校長核定後實施，修正時亦同。目的